

Согласовано:

Председатель ПК
МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида

№10 «Аленушка»
мо г-к Геленджик

/Воронина В.А./

«07» 04 2022 г



Утверждено:

Заведующий
МБДОУ детский сад
общеразвивающего вида

№10 «Аленушка»
мо г-к Геленджик

/Кочетова Н.В./

«07» 04 2022 г



**Изменения и дополнения к коллективному договору
МБДОУ детский сад общеразвивающего вида №10 «Аленушка»
муниципального образования город-курорт Геленджик
2019 – 2022 гг.**

1. В соответствии со статьей 65, ч.1 статьи 68, ч.2 и 3 статьи 72.2 и признанием утратившей силу ч.2 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации, внести в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №10 «Аленушка» муниципального образования город-курорт Геленджик следующие изменения и дополнения:

1.1. **Приложение № 1** коллективного договора МБДОУ д/с №10 «Аленушка» на 2019-2022 годы **Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ д/с №10 «Аленушка» пункт 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников** изложить в следующей редакции:

2.1. Для работников ОУ работодателем является общеобразовательное учреждение. Прием и увольнение осуществляет руководитель ОУ. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного

Государственное казенное
«Центр занятости населения города Геленджик»
Уведомительная регистрация изменений
(дополнений) от 07.04.2022
к коллективному договору
Дата 16.12.2019 № 97-А
Вед. спец. Г. Г. Трофименко
(должность, подпись, ФИО)

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые

устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2.3. После подписания трудового договора администрация издает приказ о приеме на работу. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условиями оплаты труда.

2.6. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

2. Настоящие изменения и дополнения является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ д/с №10 «Аленушка» муниципального образования город-курорт Геленджик, заключенного на 2019-2022 год.

3. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений.



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 10 «АЛЕНУШКА»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ ГЕЛЕНДЖИК

Выписка из протокола
собрания трудового коллектива

«07» апреля 2022 года

№ 5

Председатель: Воронина Вера Алексеевна
Секретарь: Виноградова Анна Петровна

Численность работающих – 35 чел.
Присутствовали на собрании – 26 чел.

Повестка собрания.

1. Внесение изменений и дополнений к коллективному договору.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить и подписать изменения и дополнения к коллективному договору.
2. Представить подписанные изменения и дополнения к коллективному договору в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Геленджика» для уведомительной регистрации в течение 7 дней с момента подписания.

Голосовали:	«за»	- 26 человек
	«против»	- нет
	«воздержались»	- нет

Председатель ПК
Секретарь



В.А. Воронина
А.П. Виноградова